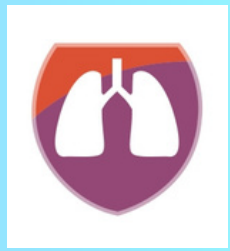


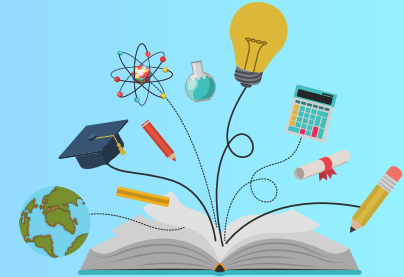
Jaarplan 2024

V&VN Longverpleegkundigen



**EXPERTISEGEBIED
LONGVERPLEEGKUNDIGE**

LONGVERPLEEGKUNDIGE NOODZAKELIJK PROFESSIONAL LONGZORG



**SCHOLING EN
DESKUNDIGHEIDS-
BEVORDERING**



**ORGANISATIE VAN DE AFDELING
EN SAMENWERKING MET ONZE
LEDEN**



**STRUCTURELE
BESTUURSACTIVITEITEN**

Voor je ligt het jaarplan van V&VN Longverpleegkundigen.

Een jaarplan dat we samen met onze leden inhoud hebben gegeven, aansluitend bij de missie van V&VN.

“Wij zijn de verpleegkundigen, verzorgenden IG en verpleegkundig specialisten van Nederland. Verenigd in V&VN positioneren, ontwikkelen en versterken wij de verpleegkunde en onze beroepen. We werken volgens de laatste inzichten uit wetenschap en praktijk, en gaan uit van gemeenschappelijke normen en waarden. Onze belangen behartigen wij gezamenlijk. Over onze bijdrage aan de gezondheidszorg zijn wij op alle niveaus in dialoog met de maatschappij. Samen maken wij de zorg beter.”

Naast de structurele bestuursactiviteiten, nodig voor het besturen van de vereniging, stellen wij een duidelijke focus voor het komende jaar vast. In 2023 zijn we gestart met een belangrijk meerjarendoel gericht op de positionering van onze beroepsgroep. Ook dit jaar willen we daar graag op voort zetten. Overige doelstellingen in het jaarplan dragen bij aan deze hoofddoelstelling. Het uitvoeren van het jaarplan en het realiseren van onze doelstellingen kan alleen in samenwerking met onze leden. Ledenbetrokkenheid is essentieel om onze doelen te kunnen bereiken. Samen maken we ons beroep sterk!

Arjan Wittkampf, voorzitter

Onze vereniging in beeld

V&VN Longverpleegkundigen is een van de meer dan 40 afdelingen binnen V&VN.

Op 1 januari hebben wij 387 leden.

Binnen de afdeling kennen we de volgende onderdelen:

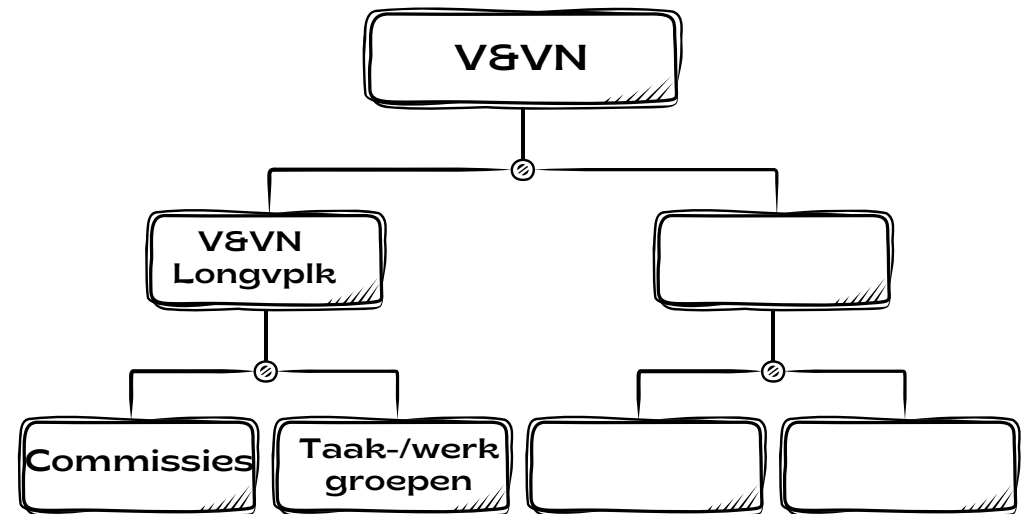
Bestuur: Arjan Wittkampf , voorzitter
Alma Wesseling, penningmeester
Iris Huisman, algemeen bestuurslid
Beja de Gries, algemeen bestuurslid
Marlende Dodemans, secretaresse
Meike van Halm, beleidsmedewerker

Het bestuur van de afdeling is eindverantwoordelijk voor:

Commissies: Scholingscommissie, voorzitter
Redactiecommissie, voorzitter Gertie Mulder

Werkgroepen: Werkgroep Saneren, voorzitter Frank van Boven
Werkgroep Positionering Longverpleegkundige

Taakgroepen: Taakgroep ILD, voorzitter Nelleke van Jaarsveld, Ingrid Wegman, Sebastiaan Wendt
Taakgroep PVA, voorzitter Miriam Kap, secretaris Ingrid Verheul





Longverpleegkundige als noodzakelijk professional

Longverpleegkundigen zijn verpleegkundigen met een specifieke expertise op het gebied van de verpleegkundige zorg aan patiënten met longproblematiek. Zij hebben een aanvullende opleiding gevolgd (Antoniusacademie (voorheen SSSV) of vergelijkbaar, een post-HBO opleiding Longverpleegkunde of een opleiding in een specifiek expertisegebied zoals ILD, PVA, OSA, of kindzorg. Zij leveren een unieke verpleegkundige bijdrage in de zorg aan patiënten met longproblematiek. Dit vanuit hun specialistische kennis t.a.v. longproblematiek en longzorg en hun generieke verpleegkundige kennis t.a.v. voorlichting, zelfmanagementondersteuning, motivational interviewing, advanced care planning etc. De longverpleegkundige zorg draagt bij aan preventie en het verbeteren van de kwaliteit van zorg en kwaliteit van leven van longpatiënten, waardoor ziekenhuisopnames voorkomen kunnen worden.

In de praktijk lijkt de meerwaarde van longverpleegkundige zorg niet vanzelfsprekend. Het is geen vanzelfsprekendheid dat de longverpleegkundige zorg een standaard onderdeel is van de zorgketen voor de patiënt met longproblematiek. Landelijk zijn er grote verschillen. De longverpleegkundige is niet overal voldoende zichtbaar, voldoende bekend, voldoende erkend of voldoende beschikbaar of ingezet. Het is niet vanzelfsprekend dat elke longpatiënt ten minste 1x een longverpleegkundig consult krijgt. Het is niet vanzelfsprekend dat de longverpleegkundige zorg onderdeel is van een overdracht of dat een eerder geconsulteerde longverpleegkundige een terugkoppeling krijgt van het vervolg.

Wij zijn van mening dat de longverpleegkundige zorg een noodzakelijk onderdeel is van goede longzorg. Er is een arbeidsmarktkrapte en wij zien een vergrijzende beroepsgroep. Daarnaast is er de ontwikkeling van ziekenhuisverplaatste zorg, steeds meer specialistische zorg verschuift naar de thuissituatie. Des te meer reden om te zorgen voor een juiste inzet van de longverpleegkundige op de juiste plek binnen de longzorg.



Dit is wat ons betreft reden om de komende jaren stevig in te zetten op de positionering van de longverpleegkundige als noodzakelijke professional binnen de longzorg, met als doel dat:

- Elke longverpleegkundige voldoende kennis en vaardigheden in huis heeft om kwalitatief goede longverpleegkundige zorg te kunnen verlenen
- Elke longpatiënt in zijn of haar regio terecht kan bij een longverpleegkundige
- De longverpleegkundige meerwaarde bekend is
- De longverpleegkundige zichtbaar is in de keten
- De longverpleegkundige standaard onderdeel is van de keten en daarbinnen ook onderdeel is van het proces van informatie-uitwisseling ten aanzien van patiënten binnen de betreffende keten
- De longverpleegkundige de rol van case-manager binnen de zorg voor longpatiënten op zich neemt en erkend wordt in deze rol.

In 2023 hebben we een werkgroep samengesteld die aan de slag is gegaan met de eerste stappen. Zij zijn aan de slag gegaan met het creëren van een overzicht van de huidige gebruikte titels van verpleegkundigen binnen de longzorg en hoe deze verschillende 3 longverpleegkundigen zich onderscheiden. Daarnaast zijn zij aan de slag gegaan met het huidige opleidingsgebouw voor verpleegkundigen binnen de longzorg, welke opleidingen zijn er, en waar leiden zij tot op.



Voor 2024 willen bestuur en werkgroep samen met onze leden voortzetten op de activiteiten van 2023:

- Betrekken van tenminste 2-3 nieuwe leden bij de werkgroep
- In gesprek gaan met de Long Alliantie Nederland hoe we samen op kunnen trekken in de implementatie van de richtlijn 'COPD Longaanval met Ziekenhuisopname', waarbinnen een duidelijke rol voor de longverpleegkundige staat beschreven
- In gesprek gaan met de Long Alliantie Nederland en de Landelijke Huisartsen Vereniging hoe we samen op kunnen trekken als het gaat om de regionale beschikbaarheid van longverpleegkundigen
- Onderzoeken op welke wijze de financieringsstromen lopen en op welke wijze deze de inzet van longverpleegkundigen belemmeren
- Inzetten op de implementatie van ons expertisegebied als handvat om op alle niveaus het gesprek te kunnen voeren over het belang van de longverpleegkundige binnen de longzorg
- In gesprek gaan met adviseurs van het Kwaliteitsregister V&V om te onderzoeken in hoeverre de voorschrijfbevoegdheid van longverpleegkundigen en het daarbij behorende onderhouden van deze deskundigheid steviger geborgd kan worden



Scholing en deskundigheidsbevordering

Vanuit het bestuur van V&VN Longverpleegkundigen vinden wij het belangrijk dat elke longverpleegkundige zich een leven lang blijft ontwikkelen en zijn of haar deskundigheid op peil houdt. Wij zien het als een van de belangrijke pijlers van onze vereniging onze leden hierin te ondersteunen door het bieden van scholingen. Hierin laten we ons bijstaan door onze scholingscommissie en luisteren we naar onze leden wát er leeft binnen de longzorg om te kunnen voorzien in de vraag.

In 2024 willen wij:

- de scholingscommissie uitbreiden van 3 naar tenminste 5 leden
- de volgende scholingen organiseren:
 - Longverpleegkundig Jaarcongres
 - Slaapscholing
 - Farmacotherapiescholing
 - Kinderlongsymposium



Expertisegebied Longverpleegkunde

In 2023 zijn wij gestart met de herziening van het expertisegebied Longverpleegkunde. Een project dat in opdracht van onze afdeling uitgevoerd wordt door V&VN. Door omstandigheden is de herziening in 2023 vertraagd.

In 2024 willen wij:

- de herziening van het expertisegebied afronden
- het expertisegebied implementeren



Organisatie van de afdeling en samenwerking met onze leden

De huidige inrichting van de afdeling met taak-/werkgroepen en commissies bestaat al jaren in deze vorm. We zien een duidelijke terugloop in ledenbetrokkenheid ook binnen de taakgroepen en commissies. Wij vinden het belangrijk dat we een sterke afdeling zijn, waarbinnen we onze krachten zo goed mogelijk kunnen bundelen en inzetten.

In 2024 willen we :

De huidige organisatie van de afdeling onder de loep nemen en onderzoeken of er een aanpassing in de inrichting nodig is. We zullen in het bijzonder kijken naar de positie van de taakgroepen en de betrokkenheid van onze leden.



Structurele bestuursactiviteiten

Het bestuur van de afdeling is verantwoordelijk voor de organisatie en het beheer van de afdeling. Van het maken van beleidsplannen, afstemming met leden, organiseren van samenwerking met leden tot financieel beheer en verantwoording richting de leden.

Om dit alles in 2024 te realiseren organiseren / realiseren wij in 2024 de volgende activiteiten:

- Bestuursvergaderingen (5 fysiek, 6 digitaal)
- Ontwikkelen jaarplan en begroting; koers bewaken, financiën beheren
- Verbinden met V&VN, volgen bestuursscholingen V&VN, bijwonen V&VN sessies op thema
- Overleg voeren bestuur/ afgevaardigde leden met externe partners, evt. bijwonen bijeenkomsten:
 - Long Alliantie NL Nederlandse Zorgautoriteit, Longfonds, Hogeschool Utrecht en Antonius Academie
- Heidagen met taak-/werkgroepen en commissies (2 fysiek) (onder voorbehoud van voortzetting)
- Sponsorbijeenkomst en sponsorcontacten, advertentiewerving
- Ondersteuning leden, taak-/werkgroepen en commissies
- Uitbrengen vakblad met eindredactie (3 uitgaven)
- Coördinatie afvaardiging leden naar bijv. richtlijnen, werkgroepen, bijeenkomsten etc.
- Vraagbaak leden/ externe partners
- Communicatie naar leden (website, Mijn V&VN Verenigingsplatform, nieuwsbrieven, facebook)

